

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP), ktorí odoberú aspoň 70% stravy v ŠJ príspevok vo výške 10 € a to v mesiacoch jún a december. Finančné prostriedky budú poukázané na účet ŠJ po predložení zoznamu stravujúcich sa zamestnancov v ŠJ. Príspevok sa poskytuje len zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere. Takto poskytnutý príspevok nepodlieha zdaneniu.

Dopravu do zamestnania a späť

/1/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorých funkčný plat nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve (ďalej NH SR) zistenej Štatistickým úradom SR (ďalej ŠÚ SR).

/2/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazový príspevok na dopravu do zamestnania a späť v sume 6,64 € mesačne.

Sociálna výpomoc nenávratná

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

1. Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti, - ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov) :

- a.) úmrtie manžel, manželka 200 €
- b.) dieťa 133 €

2. V mimoriadne ťaživej situácii v rodine podľa posúdenia raz za dva kalendárne roky do výšky 166€.

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- pri odpracovaní 25 rokov : z toho pedagogických pracovníkov 10 rokov v organizácii u nepedagogických 5 rokov v organizácii sa poskytne odmena 100 € pedagogickým a 67 € nepedagogickým pracovníkom.
- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života:
- ak odpracoval v organizácii:

5 rokov	33 €
5-10 rokov	66 €
10-20 rokov	100 €
nad 20	150 €
- pri prvom odchode do dôchodku podľa počtu odpracovaných rokov:

5 rokov	33 €
10 rokov	66 €
10-20 rokov	100 €
nad 20	150 €